

Датум 25. 12. 2025. На основу члана 64. став 2. Алинеја 3. Статута установе за одрасле и старије „Лесковац“ а у складу са одредбама члана 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр.52/2021), в.д.директора Установе за одрасле и старије „Лесковац“, као саставни део Плана и програма рада Установе за одрасле и старије „Лесковац“ за 2026. годину, дана 25. 12. 2025. године, доноси

ПРЕДЛОГ ПРОГРАМА И ПЛАНА РАДА УСТАНОВЕ ЗА ОДРАСЛЕ И СТАРИЈЕ "ЛЕСКОВАЦ" ЗА 2026. ГОДИНУ, КОЈИ СЕ ОДНОСИ НА ДЕО ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

У Установи за одрасле и старије „Лесковац“ постоји осетна неуравнотежена заступљеност полова, у смислу да је број запослених особа женског пола далеко већа од броја запослених особа мушког пола.

До 31.12.2025. године у Установи је радно ангажовано укупно 94 запослених послова, од тога 70 су женског пола, а 24 су мушког пола.

У вези полне равноправности мушког и женског пола, не постоји дискриминација у остваривању права, обавеза и одговорности у у вези рада, заштите на раду и других прописа који се односе на остваривање родне равноправности.

Број запослених у Установи на дан 31.12.2025. по годинама старости и полу:

- од 20-30 године М:2 Ж:4
- од 31-40 године М:4 Ж:16
- од 41-50 година М:10 Ж:23
- од 51-60 година М:7 Ж:23
- од 61-65 година М:1 Ж:4

У 2026. години у Установи за одрасле и старије „Лесковац“, у циљу остваривања и унапређивања родне равноправности планиране су следеће мере

1. мере које се одређују и спроводе у случајевима осетне неуравнотежене заступљености полова запослених у Установи, колико је то могуће због природе после и специфичне делатности Установе, затеченог стања броја запослених по полној структури:

- једнака доступност информацијама за жене и мушкарце о потенцијално упражњеним радним местима у Установи;
- утврђивање критеријума за пријем у радни однос (од кандидаткиња/кандидата се не могу тражити подаци о брачном, породичном статусу и другим личним својствима и сл.),
- успостављање равномерног односа полова међу запосленима (распоређивање са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури запослених, уколико то процес рада допушта, степен образовања и др.),
- план успостављања равнотеже полне структуре на руководећим местима и у управним и надзорним телима Установе.

Напред наведене мере имају за циљ отклањање неуравнотежену заступљеност полова међу запосленима у Установи.

Ове мере ће се примењивати док се не постигне циљ, с обзиром да се ради о раније стеченим околностима које су довеле до неуравнотежене заступљености полова запослених у Установи.

2. подстицајне мере, којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивање једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима друштвеног живота:

- прилагођавање радног времена породичним обавезама запослених и друге мере (клизно радно време, пар дана одсуствовања без доношења дознака у случају болести запослене/запосленог или члана домаћинства, посебне мере заштите трудница, посебне мере за дојилје...)
- спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама (специјалистички прегледи жена и мушкараца),
- предвиђање мера, процедура и активности послодавца за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања (достављање сваком запосленом обавештење о забрани сексуалног узнемиравања и злостављања на раду и др.),
- план редовних едукација запослених из области равноправности полова;
- и друге мере које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца на раду.

3. једнака доступност полова на стручно усавршавање у складу са законом , радним местима запослених и потребе процеса рада Установе:

- Планирана мера је омогућавање стручним радницима, подједнако за оба пола похађање акредитованих програма у социјалној заштити ради стицања поена за лиценцу. Такође, за остале запослене у установи, планирано је подједнака могућност похађање разних обука, семинара потребних за унапређење рада у Установи, што је детаљније дефинисано у Плану стручног усавршавања, образовања запослених у установи за 2026. годину.

На стручно усавршавање у вези лиценци стручних радника и потребе процеса рада, у 2026. години је планирано по полној структури:

- социјални радник М-1, Ж-1
- психолог Ж-1
- правник/секретар Ж-1
- доктор медицине Ж-2
- стручни радник на услугама у заједници Ж-1

На стручне едукације у вези потребе процеса рада у Установи, планирана у 2026. години, исказана по радним местима:

- медицинска сестра/техничар: М -4, Ж-10,
- дипломирани економиста за финансијско рачуноводствене послове М-1,
- пословни секретар Ж-1,
- референт за правне, кадровске и административне послове М-1,
- помоћни кувар Ж-2,
- стручни сарадник на услугама у заједници Ж-1.

4. Корисници услуге смештаја

На дан 24.12.2025.г. године на смештају је било 179 корисника.

Полна структура корисника: М: 79 Ж: 100

Планом рада Установе за одрасле и старије „Лесковац“ за 2026. годину, за кориснике услуге смештаја је планирано да се у 2026. години обезбеди једнака доступност за оба пола:

- једнак приступ услугама смештаја,
- правима из области социјалне и здравствене заштите.
- правна подршка у остваривању грађанских и других права без обзира на пол, односно род.
- спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама (специјалистички прегледи жена и мушкараца),
- Једнака права на културних садржаја и организацију слободног времена.
- Једнака права на доступност информацијама.

Почетак спровођења плана

План почиње да се спроводи осмог дана од дана доношења и објављивања на огласној табли Установе

Престанак спровођења плана

План престаје да се спроводи са испуњавањем посебних мера

О мерама за унапређење родне равноправности стараће се Сузана Матејић, правник/секретар Установе, у својству лица задуженог за родну равноправност.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи извештај о спровођењу мера за отклањање и ублажавање неравноправне заступљености полова који ће се усвојити најкасније до 15.01.2026.г.

План мера, заједно са Ивештајем биће достављен надлежном Министарству.

Заменик председника Управног одбора
Александра Јовановић

