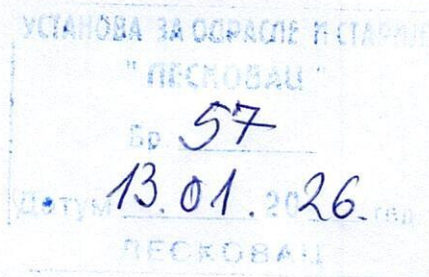


Република Србија
Установа за одрасле и старије „Лесковац“
16000 Лесковац, Делиградска 7.
Мат. број:07139853, ПИБ: 100412250
Тел.016/250-453, Е-mail leskovacgc.ust@minrzs.gov.rs



-ДИРЕКТОРУ УСТАНОВЕ ЗА ОДРАСЛЕ И СТАРИЈЕ „ЛЕСКОВАЦ,, У ЛЕСКОВЦУ
МИНИСТАРСТВУ ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ
- Сектор за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности-
Нови Београд
Булевар Михајла Пупина 2

На основу члана 64. став .4. тачка 3) Закона о родној равноправности (Службени гласник РС, број 52/2021), достављам:

Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова за период 01.01.2025. године - 31.12.2025. године,

Подаци о послодавцу:

Назив послодавца:Установа за одрасле и старије „Лесковац“
Седиште послодавца:16000 Лесковац, Делиградска 7.
Порески идентификациони број (ПИБ): 100412250
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката:
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката: Нови назив Установа за одрасле и старије „Лесковац“ уписан 12.09.2012. године, број регистарског улошка рег. суда 5-96-00 Привредни суд Лесковац, број решења Фи. бр.74/12, бр. уписа 6.
Матични број: 07139853
Шифра делатности послодавца: 8730

Укупан број запослених на дан 31.12.2025.године : 94
Број запослених разврстан по полној структури:
Ж: 70 М: 24
Укупан број руководећих радних места: 1
Број руководећих радних места разврстан по полној структури:
Ж:1 М:-
Укупан број извршилачких радних места: 35
Број извршилачких радних места разврстан по полној структури:
Ж: 17 М: 9
Укупан број радних мешовитих радних места М/Ж: 6
Упражњена радна места:5
Нема разлике у платама у односу на полну припадност.
Престанак радног односа у 2025. години:
Ж: 2- (одлазак у старосну пензију), Ж: 1- (споразумни отказ уговора о раду).
Ж: 1- (разрешење са функције)

Мере и процедуре:

У Установи за одрасле и старије постоји неуравнотежена заступљеност полова, у смислу да је број запослених особа женског пола далеко већи од броја запослених особа мушког пола

На дан 31.12.2025. године у Установи је укупан број запослених 94, од тога 70 жена, и 24 мушкарац. У односу на план за извештајну годину, дошло је до незнатног уравниотежења запослених по полној структури за 1 извршиоца послова мушког пола више.

Примењене су мере једнаког права на доступност информација о слободним радним местима особама женског и мушког пола. Приликом пријема у радни однос кандидати су запошљавани у односу на позицију радног места, поштована је равноправност полова (од кандидата/кандидаткиња нису тражени подаци о брачном, породичном статусу и другим личним својствима и сл. што би повредило право на једнаку доступност полова у запошљавању), али је чињеница да с обзиром на карактер послова који се обављају у Установи, већа је заинтересованост жена за рад у Установи од мушкараца.

Неуравнотеженост у погледу полне структуре ангажованих особа мушког и женског пола произилази из следећих разлога:

- Специфична делатност Установе;
- Затечено стање у полној структури запослених од раније;
- Ограничен број потребних извршилаца послова, утврђен Правилником о организацији и систематизацији послова у Установи;
- Стање старосне структуре запослених, врло мали број запослених који испуњавају услове за пензију;
- Слабија заинтересованост особа мушког пола за обављање послова на појединим радним местима која остају упражњена (неговатељ, спремачица, вешерка).

За све оне запослене, нарочито за жене или жене мајке где потребе процеса рада то дозвољавају, уведено је клизно радно време.

Две особе женског пола су на породилском одсуству.

Спроведена су периодични превентивни прегледи свих запослених за које прописи то предвиђају, као и прегледи свих запослених на радним местима са повећаним ризиком за безбедност и здравље на раду, за које је утврђено и скраћено радно време, сходно Посебном колективном уговору у социјалној заштити без обзира на пол.

У складу са законом се сваком запосленом се приликом заснивања радног односа доставља обавештење о забрани сексуалног узнемиравања и мобинга на послу и као и обавештење на огласној табли за све запослене о њиховим правима у случају било каквог облика злостављања.

Подаци о променама:

-подаци о променама у полној структури запослених у извештајној календарској години:

Повећан је број мушких извршилаца у 2025. години за 1 у односу на прошлу годину. Нема промене у полној структури на руководећем радном месту.

-подаци о променама у броју истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури запослених:

Нема таквих радних места јер се у Установи за одрасле и старије у Лесковцу плате запослених обрачунавају у складу са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату

запослених у јавним службама („Сл. гласник РС“ бр. 44/01, 15/02....79/09, 25/10, 20/11, 65/11...) тако да се бруто и нето плата утврђује по законски утврђеним критеријума, без обзир на пол извршиоца послова.

-подаци о променама у укупном броју запослених упућених на стручно усавршавање или обуку, према полној структури запослених:

У извештајној години на стручно усавршавање није упућен ниједан запослени.

Корисници услуге Установе за одрасле и старије „Лесковац“

Корисницима услуге смештаја у 2025. години је обезбеђен једнак приступ услугама и правима из области социјалне и здравствене заштите и правна подршка у остваривању грађанских и других права без обзира на пол, односно род.

Лице задужено за родну равноправност

Слава Матејић
Сузана Матејић, правник/секретар

Извештај усвојен 13.01. 2026. године.



в. д. директора

Милена Митровић
Милена Митровић